



www.npwj.org

# NON C'È PACE SENZA GIUSTIZIA NO PEACE WITHOUT JUSTICE

Via di Torre Argentina 76; I-00186 Roma; Tel. +39 06 68979377 Fax +39 06 68979285  
866 UN Plaza #408; New York NY 10017; Tel. +1 212 9802558 Fax +1 212 9801072  
Rue du Pépin 54; B-1000 Bruxelles; Tel. +32 (0)2 5483910 Fax +32 (0)2 5118100

## PROCEDURE DI NPSG RELATIVE ALLE MOLESTIE SESSUALI

### 1. Scopo

NPSG si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero dalle molestie sessuali. Tutto lo staff di NPSG ed i consulenti devono rispettare e sostenere questo impegno. NPSG si aspetta che i propri partner ed altri soggetti coinvolti nel lavoro di NPSG condividano questo impegno.

Le molestie sessuali sono inaccettabili e non verranno tollerate da NPSG in nessuna circostanza. Il presente regolamento integra e fornisce ulteriori informazioni alle già esistenti norme e procedure di NPSG, tra cui il Codice di Condotta ed il Regolamento sulla Sicurezza e Trattamento dei Dati.

### 2. Definizioni

Qualsiasi commento sgradito o indesiderato, attenzione, contatto o comportamento di natura sessuale che una persona trovi umiliante, offensivo o intimidatorio, costituisce una molestia sessuale. L'offesa non necessita di essere intenzionale. La condotta considerata da una "persona ragionevole" come offensiva costituisce una molestia.

Le molestie sessuali possono essere espresse attraverso la comunicazione verbale, visiva, scritta o per contatto fisico. Le molestie possono verificarsi tra sessi opposti o tra persone dello stesso sesso. Le molestie sessuali possono essere dirette a gruppi di persone o a singoli individui. Esse possono essere "sottintese" dal comportamento di qualcuno.

### 3. Esempi

- Distribuire o mostrare immagini offensive o materiale scritto, anche via e-mail;
- Richieste insistenti ed indesiderate di un appuntamento romantico;
- Commenti offensivi riguardanti l'apparenza fisica, l'abbigliamento o le relazioni di una persona;
- Battute sgradevoli, domande indiscrete, messaggi, e-mails o telefonate a sfondo sessuale;
- Proposte dirette o pressioni sottili ad una persona per favori sessuali;
- Guardare con malizia, atti osceni, dare una pacca, pizzicare, toccare o adottare una confidenza non necessaria.

### 4. Riferire Episodi di Molestia Sessuale

Nessuno deve in alcun modo tollerare una molestia sessuale.

Se si pensa di essere stati soggetti a molestie o se si è a conoscenza che molestie sessuali siano state commesse, occorre immediatamente riportare l'episodio al proprio supervisore. Se si ritiene che il



www.radicalparty.org

No Peace Without Justice is an international non-profit organisation born of a campaign of the Transnational Radical Party and is constituent association of the Nonviolent Radical Party Transnational and Transparty, an NGO with General (Category I) Consultative Status at the United Nations ECOSOC.

Non c'è Pace Senza Giustizia è un'organizzazione internazionale senza scopo di lucro nata nel 1994 da una campagna del Partito Radicale Transnazionale ed è associazione costituente del Partito Radicale Nonviolento Transnazionale e Transpartito, ONG con Status Consultivo Generale di prima categoria presso l'ECOSOC delle Nazioni Unite.



## N O P E A C E W I T H O U T J U S T I C E

proprio supervisore non sia reattivo, è espressamente richiesto di portare la questione all'attenzione del supervisore del proprio supervisore, o direttamente del Segretario generale e / o del Tesoriere. Si può anche avvicinare direttamente il supervisore del proprio supervisore, o il Segretario Generale e / o il Tesoriere, se le circostanze giustificano un tale approccio.

### 5. Affrontare le Molestie Sessuali

Qualsiasi denuncia di molestia sessuale sarà pienamente indagata, con riservatezza. Verranno intraprese azioni opportune qualora un'accusa sia verificata. L'appropriatezza dell'azione dipenderà dalle circostanze, ma NPSG sottolinea la gravità di questo tipo di comportamento.

I membri dello staff di NPSG potrebbero essere licenziati, i contratti di consulenza possono essere interrotti ed il contatto con i partners o altri potrebbero essere interrotti, qualora le molestie sessuali siano fondate. Se giustificato, la questione potrebbe anche essere denunciata alla polizia o ad altra autorità, anche a seconda della legislazione applicabile nel luogo in cui si sono verificate le molestie sessuali.